


Согласовано:
Председатель
первичной профсоюзной
организации МАУ СШ
МР Уфимский район РБ
_____ Матюнин А.И.

Утверждаю:
Директор
МАУ СШ
МР Уфимский район РБ
 Рахимуллин А.И.
«01»марта 2019г. № 24-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке установления иных стимулирующих и единовременных выплат, премирования, установления персонального повышающего коэффициента работников Муниципального автономного учреждения спортивная школа муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества тренировочного и воспитательного процесса, конечных результатах работы, развитии творческой активности и инициативы, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности.

2. Данное положение определяет условия и порядок установления иных стимулирующих и единовременных выплат, премирование работников учреждения, установления им персональных повышающих коэффициентов.

3. Источником установления иных стимулирующих и единовременных выплат, премирования, персональных повышающих коэффициентов являются:

- в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников,
- средств от приносящей доход деятельности
- средств от экономии заработной платы.

II. Порядок установления иных стимулирующих и единовременных выплат, премирования работников

1. Иные стимулирующие выплаты, персональные повышающие коэффициенты могут устанавливаться на календарный год, спортивный сезон, квартал, на период выполнения конкретной работы и др.

2. Иные стимулирующие выплаты устанавливаются в процентном отношении к ставкам (должностным окладам) работников и (или) в абсолютном выражении. Их конкретный размер устанавливается руководителем учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом и оформляется соответствующим приказом.

3. Работникам МАУ СШ МР Уфимский район РБ могут устанавливаться единовременные выплаты за счет экономии средств фонда оплаты труда по итогам года.

4. Совокупный размер иных стимулирующих выплат, единовременных выплат и премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

5. К работникам учреждения, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, не применяются. Иные стимулирующие выплаты и премии, персональные повышающие коэффициенты не устанавливаются в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины, некачественного и несвоевременного исполнения должностных обязанностей, невыполнения планов работы и другое.

6. Порядок установления и размеры иных стимулирующих выплат руководителю учреждения определяет учредитель.

III. Перечень оснований (критериев) для премирования и установления иных стимулирующих и единовременных выплат работникам МАУ СШ МР Уфимский район РБ

1. Иные стимулирующие выплаты и единовременные выплаты устанавливаются работникам учреждения по следующим основаниям:

Критерии оценки эффективности деятельности тренера

№	Показатели эффективности деятельности	Критерии	баллы
1	Выполнение программ спортивной подготовки	Доля занимающихся, успешно сдавших контрольно-переводные нормативы	до 1
2	Качество спортивной подготовки	Доля занимающихся, получивших спортивный разряд	до 1
3	Победы на межрегиональных спортивных соревнованиях федеральных округов	1-3 места	до 3
4	Победы на региональных спортивных соревнованиях субъектов	1-3 места	до 2
5	Победы на республиканских спортивных соревнованиях	1-3 места	до 1
6	Успешное и добросовестное исполнение тренером своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Выполнение показателей муниципального задания	до 3
7	Инициативы, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Внедрение инновационных технологий,	до 1
8	Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью спортивной школы	Летний оздоровительный лагерь, учебно-тренировочные сборы, соревновательные мероприятия	до 0,5
9	Участие в выполнении особо важных работ и мероприятий	Высокое исполнение работ, привлечение к организации и судейству мероприятий	до 01
10	Информационная открытость	Использование ресурсов социальных сетей (активное участие в сетевых профессиональных сообществах, обратная связь	до 0,5
11	Сохранение здоровья	Беседы «О здоровом образе жизни», «против допинга», отсутствие фактов детского травматизма, своевременное прохождение медицинского обследования спортсменами	до 0,5
12	Система работы с документами	Своевременное исполнение документооборота	до 1

**Критерии оценки эффективности деятельности
административно-управленческого персонала и инструктора – методиста включая старшего**

№	Показатели эффективности деятельности	Критерии	баллы
1	Выполнение программ спортивной подготовки	Доля занимающихся, успешно сдавших контрольно-переводные нормативы	До 0,5
2	Качество спортивной подготовки	Доля занимающихся , получивших спортивный разряд	До 0,5
3	Победы на межрегиональных спортивных соревнованиях федеральных округов, региональных спортивных соревнованиях субъектов, республиканских спортивных соревнованиях	1-3 места	До 1
4	Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	отсутствие замечаний	До 1
5	Инициативы, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда		До 2
6	Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью спортивной школы	Летний оздоровительный лагерь, учебно-тренировочные сборы, соревновательные мероприятия, спортивно-массовые мероприятия	До 1
7	Участие в выполнении особо важных работ и мероприятий	Высокое исполнение работ, привлечение к организации и судейству мероприятий	До 1
8	Информационная открытость	Использование ресурсов социальных сетей (активное участие в сетевых профессиональных сообществах, обратная связь	До 1
9	Система работы с документами	Своевременное исполнение документооборота, представление статистических сведений, отчетов, аналитической информации	До 3

**Критерии оценки эффективности деятельности
Заместителя директора по общим вопросам**

№	Показатели эффективности деятельности	Критерии	баллы
1	Организация своевременного заключения договоров на поставки товаров, услуг и работ		До 3
2	Рациональное использование энергоресурсов		До 2
3	Высокое качество подготовки и проведение всех видов ремонтных работ		До 1
4	Своевременное и полное выполнение мероприятий по выполнению предписаний контролирурующих служб		До 2
5	Благоустройство прилегающих территорий к зданию		До 2
6	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, безаварийной работы объектов МАУ СШ МР Уфимский район РБ		До 3
7	Организация обеспечения всех требований санитарно-гигиенических условий на объектах МАУ СШ МР Уфимский район РБ		До 1
8	Обеспечение сохранности и надлежащего технического состояния здания и оборудования		До 1
9	Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением тренировочного процесса или уставной деятельности		До 2

**Критерии оценки эффективности деятельности
Дежурного по физкультурно-оздоровительному комплексу МАУ СШ МР Уфимский район РБ**

№	Показатели эффективности деятельности	Критерии	баллы
1	Выполнение показателей установленных муниципальным заданием	100%	До 3
2	Обеспечение комплексной безопасности физкультурно-спортивного комплекса МАУ СШ МР Уфимский район РБ и пребывания в нем граждан		
3	Удовлетворенность получателей качеством предоставляемых услуг	Отсутствие жалоб	До 2
4	Организация и проведение спортивно-массовых мероприятий	Организация и проведение	До 1
5	Обеспечение информационной открытости учреждения		До 2
6	Проведение информационно-разъяснительной работы, а также популяризация деятельности физкультурно-спортивного комплекса МАУ СШ МР Уфимский район РБ	Наличие стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том на платной основе, о правах и обязанностях граждан, получающих муниципальными услугами, и другими информационными сведениями	До 2
7	Увеличение объема доходов от оказания платных услуг		До 3
8	Обеспечение сохранности, эффективности использования имущества физкультурно-спортивного комплекса МАУ СШ МР Уфимский район РБ, в том числе: устранение замечаний, выявленных в результате проведения проверок в части сохранности имущества	Отсутствие фактов неэффективного использования имущества	До 1
9	Сохранность положительного климата в коллективе физкультурно-спортивного комплекса МАУ СШ МР Уфимский район РБ	Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе	До 1

**Критерии оценки эффективности деятельности
спортсмена-инструктора**

№	Показатели эффективности деятельности	Критерии	баллы
1	Выполнение программ спортивной подготовки		До 2
2	Выполнение плана индивидуальной подготовки		До 1
3	Победы на межрегиональных спортивных соревнованиях федеральных округов, региональных спортивных соревнованиях субъектов, республиканских спортивных соревнованиях	1-3 места	До 2
4	Своевременное прохождение углубленного медицинского осмотра		До 1
5	Участие в подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью спортивной школы	Летний оздоровительный лагерь, учебно-тренировочные сборы, соревновательные мероприятия, спортивно-массовые	До 1
6	Участие в выполнении особо важных работ и мероприятий	Высокое исполнение работ, привлечение к организации и судейству мероприятий	До 0,5

Критерии оценки эффективности деятельности бухгалтерии

№	Показатели эффективности деятельности	Критерии	баллы
1	Ведение регистров бухгалтерского учета	Достоверность, правильность	До 1
2	Формирование налоговой и управленческой отчетности	Своевременность, быстрота	До 1
3	Сведения бухгалтерской и налоговой отчетности	Полнота, объем	До 0,5
4	Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	отсутствие замечаний	До 0,5
5	Принципы и правила ведения бухгалтерского учета	Обладание элементарными знаниями	До 0,5
6	Профессиональные навыки	Начисление зарплаты, выплата (правильность, своевременность)	До 1
7	Участие в выполнении особо важных работ и мероприятий	Высокое исполнение работ, привлечение к организации и судейству мероприятий	До 1
8	Система работы с документами	Своевременное исполнение документооборота, представление статистических сведений, отчетов, аналитической информации	До 1
9	Контроль расходования бюджетных средств	Целевое расходование	До 2

**Критерии оценки эффективности деятельности
Администратора по физкультурно-оздоровительного комплексу МАУ СШ МР Уфимский район РБ**

№	Показатели эффективности деятельности	Критерии	баллы
1	Добросовестное исполнение своих должностных обязанностей		До 1
2	Качественное ведение текущей документации		
3	Участие в работе физкультурно-спортивного комплекса МАУ СШ МР Уфимский район РБ вне своих должностных обязанностей		До 1
4	Отсутствие нарушений норм трудового права, правил охраны труда и техники безопасности		До 1
5	Обеспечение информационной открытости учреждения		До 1
6	Проведение информационно-разъяснительной работы, а также популяризация деятельности физкультурно-спортивного комплекса МАУ СШ МР Уфимский район РБ	Наличие стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том на платной основе, о правах и обязанностях граждан, получающих муниципальные услуги, и другими информационными сведениями	До 1
7	Отсутствие замечаний со стороны администрации, посетителей		До 1
8	Соблюдение трудовой этики		До 1
9	Сохранность положительного климата в коллективе физкультурно-спортивного комплекса МАУ СШ МР Уфимский район РБ	Отсутствие обеспокоенных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе	До 1

**Критерии оценки эффективности деятельности
водителя автобуса**

№	Показатели эффективности деятельности	Критерии	баллы
1	Качественная подготовка транспортных средств для прохождения осмотра, контроль технического состояния транспорта	Наличие	До 0,5
2	Качественное выполнение мелкого ремонта транспорта (замена лапочек, колес, приводных ремней, тех. жидкостей и фильтров)	Наличие	До 0,5
3	Своевременное и точное выполнение полученного задания, совмещение обязанностей водителя с обязанностями экспедитора, курьера.	Наличие	До 0,5
4	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ водителем	Наличие	До 0,5
5	Контроль заполнения путевых листов, пробега и расходования ГСМ, рациональное использование горючего	Наличие	До 0,5
6	Организация своевременного планового и не планового ремонта транспорта в автосервисе	Наличие	До 0,5
7	Соблюдение санитарно-гигиенических требований в транспорте, содержание в чистом виде снаружи.	Наличие	До 0,5
8	Отсутствие ДТП	Наличие	До 0,5

**Критерии оценки эффективности деятельности
электромонтера**

№	Показатели эффективности деятельности	Критерии	баллы
1	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	Наличие	До 0,5
2	Высокий уровень исполнительской дисциплины	отсутствие замечаний	До 0,5
3	Соблюдение СанПиН, ОТ, ТБ при осуществлении должностных обязанностей, обеспечение порядка на закрепленной территории, оперативное извещение об имеющихся недостатках, исправное состояние электроприборов, электрооборудования; своевременное оповещение соответствующей службы и зам. директора по АХЧ	Наличие	До 0,5
4	Текущий (несложный) ремонт электрооборудования и других неисправностей (отсутствие повторных заявок на данный объект)	Наличие	До 0,5
5	Результативность технического обслуживания и текущего ремонта систем энергоснабжения (бесперебойная работа, отсутствие аварий по вине работника)	Наличие	До 0,5
6	Личный вклад в подготовке МАУ СШ МР Уфимский район РБ к спортивному сезону	Наличие	До 0,5

**Критерии оценки эффективности деятельности
уборщик служебных помещений**

№	Показатели эффективности деятельности	Критерии	баллы
1	Качественное проведение уборки помещений, генеральных уборок	Наличие	До 0,5
2	Высокий уровень исполнительской дисциплины	отсутствие замечаний	До 0,5
3	Соблюдение СанПиН, ОТ, ТБ при осуществлении должностных обязанностей, обеспечение порядка на закрепленной территории, своевременное оповещение соответствующей службы и зам. директора по АХЧ	Наличие	До 0,5
4	Эффективное обеспечение пропускного режима	Наличие	До 0,5
5	Летнее время: помощь в текущем ремонте	Наличие	До 0,5
6	Личный вклад в подготовке МАУ СШ МР Уфимский район РБ к спортивному сезону	Наличие	До 0,5

**Критерии оценки эффективности деятельности
уборщик территории**

№	Показатели эффективности деятельности	Критерии	баллы
1	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	Наличие	До 0,5
2	Качественная уборка территории	Наличие	До 0,5
3	Содержание участков в соответствии с требованиями СанПиН, соблюдение требований ОТ, ТБ при осуществлении должностных обязанностей, обеспечение порядка на закрепленной территории, своевременное оповещение соответствующей службы и зам. директора по АХЧ	Наличие	До 0,5
4	Высокий уровень исполнительной дисциплины	Отсутствие замечаний	До 0,5
5	Уборка не закрепленной территории в случае чрезвычайной ситуации; в зимний период (снежные заносы, суточное обильное выпадение осадков и др.)	Наличие	До 0,5
6	Личный вклад в подготовке МАУ СШ МР Уфимский район РБ к спортивному сезону	Наличие	До 0,5

**Критерии оценки эффективности деятельности
Рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания**

№	Показатели эффективности деятельности	Критерии	баллы
1	Эффективная организация охраны жизни и здоровья	Отсутствие замечаний за нарушение техники безопасности, несоблюдение правил пожарной безопасности	До 0,5
		Отсутствие замечаний за нарушение сроков профилактики отопительной, водопроводной, канализационной сетей, электрооборудования	До 1
		Обеспечение бесперебойной работы отопительной, водопроводной, канализационной сетей и электрооборудования	До 1
		Качественное техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов	До 1
		Отсутствие замечаний за несвоевременное и некачественное выполнение должностных обязанностей	До 1
		Сохранность материалов, инструментов	До 1
		Отсутствие замечаний за нарушение трудовой дисциплины	До 1

**Критерии оценки эффективности деятельности
сторожа**

№	Показатели эффективности деятельности	Критерии	баллы
1	Эффективное использование пропускного режима	Наличие	До 0,5
2	<p>Обеспечение сохранности здания:</p> <ul style="list-style-type: none"> - отсутствие или своевременное предотвращение краж, взломов, битья окон и т.п. - в случае совершения или попытки хулиганских действий – немедленный вызов наряда полиции и оповещение администрации 	Наличие	До 1
3	<p>Обеспечение порядка в здании в дневное и вечернее время:</p> <ul style="list-style-type: none"> - отсутствие в здании посторонних лиц (без приказа или особого распоряжения директора школы) - своевременное выявление неисправности или нарушения замков, сигнальных устройств, систем электро, тепло и водоснабжения, принятия мер по их устранению с обязательным сообщением зам. директору по АХЧ и вызовом соответствующих служб 	Наличие	До 1
4	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний	До 1

Баллы начисляются за счет фонда экономии заработной платы и средств от приносящей доход деятельности.

Баллы начисляются по итогам суммирования баллов за месяц.

Максимальный балл равен 5 баллам и равен максимальному повышающему коэффициенту - 3 (согласно положения об оплате труда МАУ СШ МР Уфимский район РБ)

2. По основаниям указанным в Перечне, может осуществляться премирование работников учреждения.

3. Перечень:

- по итогам работы за год – в размере до двух ставок заработной платы (оклада);
- за выполнение конкретной работы – оклад (ставка заработной платы);
- к Дню защитника Отечества (мужчины) - оклад
- Международному женскому дню (женщины) – оклад
- День весны и труда – (оклад)
- к юбилейным датам работников (50 , 55 лет (женщинам), 60 лет (мужчинам) – в размере ставки заработной платы (оклад);
- в связи с государственными, знаменательными и профессиональными юбилейными датами - – оклад (ставка заработной платы);
- к Дню физкультурника - – оклад (ставка заработной платы);