

ӨФӨ РАЙОНЫ  
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОН  
ХАКИМИӘТЕАДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
УФИМСКИЙ РАЙОН

## ҚАРАР

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«21» ноябрь 2018 й. № 2466 «21» ноябрь 2018 г.**Об утверждении Положения об оплате труда работников  
муниципального автономного учреждения спортивная школа  
муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ, ст. 15 Федерального закона "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" от 06.10.2003 N 131-ФЗ, Указом Президента РБ от 22.03.2008 N УП-94 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 17 ноября 2014 года N 515 «Об оплате труда работников государственных учреждений физкультурно-спортивной направленности, подведомственных Министерству молодежной политики и спорта Республики Башкортостан», Постановлением администрации муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан от 02.07.2014 №1209 «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений образования»» администрация муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения спортивная школа муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан (далее - Положение).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить

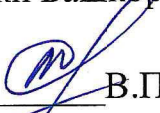

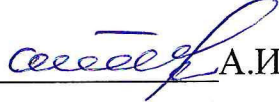
на заместителя главы администрации муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан Ризванову Л.И.

Глава администрации  
муниципального района  
Уфимский район  
Республики Башкортостан



В.П. Угаров



<p>Согласовано</p> <p>Глава администрации муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан</p> <p> В.П. Угаров</p>	<p>Утверждаю</p> <p>Директор МАУ спортивная школа муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан</p> <p> А.И. Рахимуллин</p>
<p>Согласовано</p> <p>Председатель первичной профсоюзной организации МАУ спортивная школа муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан</p> <p> А.И. Матюнин</p>	

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об оплате труда работников муниципального автономного учреждения спортивная школа муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения спортивная школа муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан разработано в соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 17 ноября 2014 года № 515 «Об оплате труда работников государственных учреждений физкультурно-спортивной направленности, подведомственных Министерству молодежной политики и спорта Республики Башкортостан» с изменениями в соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 6 августа 2018 года № 372 (с последующими изменениями).

1.2. Настоящее Положение разработано в целях совершенствования организации формирования заработной платы работников, повышения ее стимулирующих функций и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

1.3. Настоящее Положение распространяется на муниципальное учреждение, подведомственное Комитету молодежной политики и спорта муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан (далее – учреждение).

Положение об оплате труда, вступает в силу с 1 сентября 2018 года.

Положение включает в себя:

- базовую единицу, устанавливаемую Правительством Республики Башкортостан;

- условия оплаты труда и порядок определения минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ) и разряду работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником (далее – ЕТКС) с учетом коэффициентов для определения размеров минимальных окладов (должностных окладов);

- порядок и установление выплат компенсационного характера;

- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;

- условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения.

1.4. Условия оплаты труда, включая размеры ставок заработной платы, окладов работников, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера в обязательном порядке включаются в трудовой договор.

1.5. Руководитель учреждения на основании настоящего Положения с учетом мнения Профсоюзного комитета утверждает положение об оплате труда и о материальном стимулировании работников.

1.6. Минимальные размеры ставок заработной платы, окладов устанавливаются с учетом базовой единицы и отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526, от 05 мая 2008 года № 216н, от 29 мая 2008 года № 247н, от 27 февраля 2012 года № 165н.

1.7. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых работниками должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, с учетом требований к уровням профессиональной подготовки и квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Размеры окладов (должностных окладов) работников по должностям, не включенным в ПКГ, устанавливаются руководителем учреждения по согласованию с комитетом молодежной политики и спорта администрации муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан.

1.8. Оплата труда тренерского состава определяется исходя из фактической нагрузки.

Оплата за фактическую нагрузку определяется путем умножения размеров минимальных размеров заработной платы работников, окладов (должностных окладов) работников учреждений на фактическую нагрузку и деления полученного произведения на норму часов преподавательской



работы за ставку заработной платы, установленную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 21601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», являющуюся нормируемой частью педагогической работы, или деления полученного произведения на установленную норму часов тренерской работы (тренерской нагрузки) за ставку заработной платы в размере 24 часа в соответствии с Отраслевым соглашением по организациям, подведомственным Министерству спорта Российской Федерации, между Министерством спорта Российской Федерации и Профсоюзом работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации на 2018-2020 годы, а при оплате по нормативам – путем умножения числа занимающихся на норматив оплаты за одного занимающегося, установленный в процентах, на размер ставки заработной платы и деления полученного результата на 100 процентов.

1.9. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда и минимальной заработной платы в Республике Башкортостан.

1.10. Оплата труда работника, занятого по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Оплата труда работника на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности.

1.11. Штатное расписание МАУ СШ МР Уфимский район РБ утверждается руководителем учреждения по согласованию с учредителем.

1.12. Лица, кроме медицинских, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.13. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в ЕТКС и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее – ЕКС) или профстандартам.

1.14. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год в пределах субсидий, предоставляемых учреждению из бюджета муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан на выполнение муниципального задания и иные цели, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.15. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет не более 40%.

Основной персонал учреждения – работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения – работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения – работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

Перечень должностей работников учреждения, относимых к административно-управленческому, вспомогательному и основному персоналу, утверждается приказом Учредителя.

1.16. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно законодательству.

## **2. Порядок и условия оплаты труда работников**

2.1. В структуру оплаты труда работников учреждения включаются размер оклада (должностного оклада), выплаты стимулирующего характера (приведены в разделе 9 настоящего Положения) и выплаты компенсационного характера (приведены в разделе 8 настоящего Положения).

2.2. К размеру оклада (должностного оклада), минимальной ставке заработной платы работника учреждения по соответствующим ПКГ руководителем учреждения могут быть установлены следующие повышающие коэффициенты:

а) персональный повышающий коэффициент устанавливается работникам с учетом обеспечения финансовыми средствами и разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Решения об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и о его размере принимаются руководителем



учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом оценки критериев эффективности деятельности работников учреждений.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0;

б) повышающий коэффициент – тренерскому составу за квалификационную категорию либо за стаж педагогической, тренерской работы: за квалификационную категорию – в целях стимулирования работников к качественному результату труда, повышению профессиональной квалификации и компетенции; за стаж непрерывной работы, выслугу лет – в целях укрепления кадрового состава организации, осуществляющей спортивную подготовку, сохранения преемственности и тренерских традиций.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет производятся работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в физкультурно-оздоровительных организациях и образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, устанавливаются в следующих размерах от оклада (должностного оклада):

в) повышающий коэффициент – к окладу по занимаемой должности (коэффициенты приведены в разделе 6 настоящего Положения);

г) повышающий коэффициент руководителю, заместителям руководителя за квалификационную категорию (коэффициенты приведены в разделе 3 настоящего Положения).

д) повышающий коэффициент в размере 0,15 к окладу (должностному окладу) тренерскому составу учреждений, имеющих в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания.

2.3. Размеры и условия установления повышающих коэффициентов определяются локальными нормативными актами учреждения, положениями об оплате труда и о материальном стимулировании работников. Размер выплаты по повышающему коэффициенту (надбавки) к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер. Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует нового оклада.

### **3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера**

3.1. Заработная плата руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений, их заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя учреждения индексируется одновременно с повышением базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам.

Наименование должности	Должностной оклад по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Директор муниципального бюджетного (автономного) физкультурно-спортивного учреждения (СДЮСШОР, ДЮСШ, СШОР, СШ)	10800	9600	9400	9100

Соотношение средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников муниципального бюджетного учреждения спортивная школа МР Уфимский район Республики Башкортостан, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статического учета.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается постановлением Администрации муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан в кратности от 1 до 8.

Руководитель учреждения обязан представлять в комитет молодежной политики и спорта муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан справку о средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения. Ответственность за достоверность представляемых сведений несет руководитель учреждения.

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем муниципального бюджетного учреждения».

3.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения, главных бухгалтеров устанавливаются на 10-30% ниже оклада руководителя.



3.4. Объемные показатели деятельности учреждения и порядок отнесения их к группам по оплате труда руководителей учреждений осуществляется в соответствии с разделом 11 настоящего Положения.

3.5. Повышающий коэффициент руководителям учреждения, их заместителям и руководителям структурных подразделений учреждения за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

- за первую квалификационную категорию — 0,10;
- за высшую квалификационную категорию — 0,20.

3.6. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

3.7. Персональный повышающий коэффициент руководителю устанавливается ежемесячно постановлением Администрацией муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан с учетом достигнутых количественных и качественных показателей деятельности руководителя учреждения. Критерии оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений в сфере молодежной политики разрабатываются и утверждаются Администрацией муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан.

3.7.1. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются учредителем на основе показателей качества профессиональной деятельности по согласованию с профсоюзным комитетом.

Одним из показателей эффективности работы руководителя организации является рост заработной платы его работников в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Башкортостан.

На основании решения руководителя организации в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств, утвержденных (согласованных) с учредителем планов финансово-хозяйственной деятельности согласно доведенным бюджетным ассигнованиям, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, осуществляется премирование заместителей руководителя и иных работников организации, подчиненных ее руководителю непосредственно.

Система премирования заместителей руководителя и иных работников организации фиксируется в локальном нормативном акте организации.

3.8 Заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

3.9. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в образовательном учреждении его

класс (при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «Д» и «Е»); 0,25 – водителям, имеющим 2 класс (наличие в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «Е» или только «Д» («Д» или «Е»)).

6.4. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

6.5. Рабочим выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

## 7. Условия оплаты труда тренерского состава муниципального автономного учреждения спортивная школа

7.1. Система оплаты труда (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной /тренировочной работы) определяются руководителем с учетом обеспечения учреждения финансовыми средствами.

Для расчета заработной платы тренерскому составу руководитель учреждения ежегодно на начало учебного года/тренировочного процесса утверждает тарификационные списки (тарификацию).

В соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта с учетом техники безопасности в учреждении утверждается продолжительность этапов спортивной подготовки, минимальный возраст для зачисления в группы, наполняемость групп.

В случаях отсутствия утвержденных федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта для определения наполняемости групп и максимального объема тренировочной нагрузки рекомендуется руководствоваться следующими нормативами:

Этап спортивной подготовки	Период	Минимальная наполняемость группы (чел.)	Оптимальный (рекомендуемый) количественный состав группы (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел) <*>	Максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю (час.)
1	2	3	4	5	6
Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	1	1-3	8	32
Этап совершенствования спортивного мастерства	Весь период	1	4-8	10	24
Тренировочный этап (этап спортивной специализации) <*>	Углубленной специализации	Устанавливается организацией	8-10	12	18
	Начальной специализации		10-12	14	12
Этап начальной подготовки	Свыше одного года	Устанавливается организацией	12-14	20	8
	До одного года		14-16	25	6



руководителем, определяется учредителем. Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.

3.10. Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения учредителя либо уполномоченного собственником лица (органа).

#### 4. Условия оплаты труда работников

4.1. Минимальные ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) работников физической культуры и спорта, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов*	Минимальный оклад, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта первого уровня»		
1 квалификационный уровень: сопровождающий спортсмена –инвалида первой группы инвалидности	1,75	6916
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»		
1 квалификационный уровень: инструктор по адаптивной физической культуре; спортсмен-инструктор	1,85	7312
2 квалификационный уровень: инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	2	7904
3 квалификационный уровень: старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	2,05	8102

## 5. Условия оплаты труда служащих общепрофессиональных должностей

5.1. Минимальные ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) общепрофессиональных должностей работников учреждений устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размера минимального оклада*	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:			
1 квалификационный уровень: бухгалтер	1,90	7509	

## 6. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

6.1. Минимальные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размера минимальных окладов*	Минимальный оклад, руб.
1 разряд	1,0	3952
2 разряд	1,05	4150
3 разряд	1,1	4348
4 разряд	1,15	4545
5 разряд	1,25	4940
6 разряд	1,4	5533
7 разряд	1,55	6126
8 разряд	1,7	6719

Минимальный оклад водителю автобуса или специальных легковых (грузовых) автомобилей, оборудованных специальными техническими средствами, занятому перевозкой занимающихся спортсменами устанавливается в размере - 6719 рублей.

6.2. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер повышающего коэффициента к минимальному окладу – в пределах 0,2.

6.3. Водителям автомобилей всех типов за фактически отработанное время в качестве водителя устанавливается повышающий коэффициент в размере: 0,5 – водителям, имеющим присвоенный в установленном порядке 1



Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	10	15-20	30	До 6 <***>
--------------------------------	-------------	----	-------	----	------------

<\*> При проведении занятий с объединенными группами максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе.

<\*\*\*> В командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия.

<\*\*\*> В группах спортивно-оздоровительного этапа в целях большего охвата занимающихся максимальный объем тренировочной нагрузки на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 2 часа в неделю и не более чем на 10% от годового тренировочного объема либо не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период и не более чем на 25% от годового тренировочного объема.

7.1.1. При установлении формы оплаты труда за количество часов тренерской работы, отведенных на подготовку групп, начисление заработной платы тренерам, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре, старшим тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре производится исходя из рекомендуемого размера ставки заработной платы, окладов (должностных окладов) на основе отнесения занимаемых этими работниками должностей ПКГ и квалификационному уровню.

Норма часов тренерской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть тренерской работы) тренерам, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре, старшим тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре непосредственно участвующим в тренировочном процессе, устанавливается в объеме 24 часа в неделю.

При установлении формы оплаты труда для педагогических работников учреждения за количество часов учебно-преподавательской работы, отведенных для подготовки учебных групп, начисление заработной платы тренерам-преподавателям производится исходя из рекомендуемого минимального размера ставки заработной платы, окладов (должностных окладов) на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ и квалификационному уровню.

7.1.2. Оплата труда тренерского состава может производиться по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки в следующих размерах:

№ п/п	Этапы спортивной подготовки спортсменов	Период обучения (годы)	Рекомендуемый размер норматива оплаты в % от ставки заработной платы по занимаемой должности за подготовку одного спортсмена по группам видов спорта	
			1	2
1	2	3	4	5
1	Спортивно-оздоровительный	Весь период	2,2	2,2

2	Этап начальной подготовки	До года	3	3
		Свыше года	6	5
3	Тренировочный этап	Начальной специализации	9	8
		Углубленной специализации	15	13
4	Этап совершенствования спортивного мастерства	Весь период	24	21
5	Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	39	34

Все виды спорта рекомендуется распределять по группам в следующем порядке:

а) первая группа – виды спорта, включенные в программы Олимпийских, Параолимпийских, Сурдоолимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

б) вторая группа – командные игровые виды спорта, включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программы Олимпийских, Параолимпийских, Сурдоолимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

7.1.3 Система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и на этапе начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной учебной/тренировочной работы) определяется руководителем учреждения. При применении нормативов за одного занимающегося оплата труда производится по фактической численности спортсменов в группе в пределах установленного максимального количества.

7.1.4. Перевод занимающихся в другую группу подготовки (на последующий этап подготовки) осуществляется приказом руководителя учреждения с учетом решения тренерского совета учреждения на основании выполненного объема подготовки, установленных контрольно-переводных нормативов, участия в соревнованиях, а также при отсутствии медицинских противопоказаний.

Занимающиеся зачисляются на этап совершенствования спортивного мастерства и этап высшего спортивного мастерства в соответствии с выполнением (подтверждением) спортивных разрядов (званий) и показанными спортивными результатами в течении предыдущего сезона.

7.2. На всех этапах подготовки могут привлекаться дополнительно к основному тренеру, тренеру-преподавателю, старшему тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре, старшему тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре, как другие работники тренерского состава, так и специалисты, непосредственно



обеспечивающие тренерский процесс, в том числе психологи, тренеры-лидеры, сурдопереводчики и иные специалисты (на тренировочном этапе, этапах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства), а также работники тренерского состава по смежным видам спорта при условии их одновременной работы с основным тренером, тренером-преподавателем, тренером-преподавателем по адаптивной физической культуре, старшим тренером-преподавателем по адаптивной физической культуре. Оплата их труда не должна превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера, тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре, старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре.

## **8. Порядок и установление выплат компенсационного характера**

8.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам и ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и Республики Башкортостан и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан, содержащими нормы трудового права.

8.2. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

8.2.1. Выплаты компенсационного характера работникам в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работника, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом



случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Выплаты за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов утра) осуществляется в размере не менее 20% часовой ставки.

8.2.2. В учреждении к заработной плате работников применяется районный коэффициент 1,15 который начисляется на фактический заработок.

8.2.3. Компенсационные выплаты с учетом специфики работы в учреждении осуществляется в зависимости от их типов, видов с учетом фактической нагрузки. Размеры, применяемые при установлении компенсационных выплат, приведены в следующей таблице:

#### РАЗМЕРЫ

компенсационных выплат за специфику работы в учреждениях (классах, группах) в зависимости от их типов, видов\*

Наименование выплат	Размер, %
1	2
Специалистам и руководящим работникам, работающим в сельской местности (рабочих поселках, поселках городского типа)	25
Тренерскому составу, проводящему занятия по видам спорта среди инвалидов; тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам за имеющихся в составе учебных, физкультурно-оздоровительных групп, спортивных секций учащихся (занимающихся) из числа подростков, состоящих на учете в инспекциях по делам несовершеннолетних городских и районных отделов внутренних дел.	20

### 9. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

9.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах субсидий, предоставляемых учреждению из бюджета МР Уфимский район РБ на выполнение муниципального задания и иные цели, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников по решению руководителя учреждения.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, положениями об оплате и материальном стимулировании, регламентирующими периодичность, основания для начисления и размеры стимулирующих выплат работникам учреждения, и утверждаются работодателем с учетом мнения совета трудового коллектива.

9.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты по повышающим коэффициентам;
- выплаты за подготовку спортсмена высокого класса (команды);
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты молодым специалистам;
- выплаты за ученую степень или почетное звание;

- премиальные и иные стимулирующие выплаты.

9.3. Работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

9.3.1. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы, окладу тренерскому составу за квалификационную категорию или стаж педагогической, тренерской работы в целях стимулирования к качественному результату труда, повышению профессиональной квалификации и компетентности:

№ п/п	Квалификационная категория либо стаж педагогической работы	Повышающий коэффициент
1	2	3
1	Вторая квалификационная категория	0,25
2	Первая квалификационная категория	0,35
3	Высшая квалификационная категория	0,55
4	Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,05
5	Стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,10
6	Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,20
7	Стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,25

Порядок определения стажа педагогической работы работников учреждения определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.3.2. Выплаты молодым специалистам устанавливаются в целях привлечения и укрепления кадрового тренерского состава и рассчитывается в размере 0,2 от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам тренерского состава в течении 4 –х первых лет работы, если молодые специалисты отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили первое высшее или среднее профессиональное образование;
- приступили к работе по специальности не позднее одного года после получения соответствующего диплома государственного образца.

9.3.3. Выплаты за ученую степень или почетное (спортивное) звание устанавливается работникам тренерского состава, имеющим:

- почетные звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» или «Заслуженный работник физической культуры Республики



Башкортостан», почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», - в размере 50% от оклада (должностного оклада), ставки;

- спортивные звания «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», почетный знак «Отличник физической культуры и спорта», - в размере 20% от оклада (должностного оклада), ставки;

- другие ведомственные награды и звания (по усмотрению органа управления в сфере физической культуры и спорта Республики Башкортостан) при условии соответствия почетного звания профилю деятельности учреждения, - в размере 10% от оклада (должностного оклада), ставки.

При наличии у работника более одного из указанных в пункте оснований, выплата определяется по одному (наивысшему) основанию.

9.3.4. За высшее профессиональное образование тренерскому составу устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,05 от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

При наступлении у работника права на изменения размера повышающего коэффициента к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (оплаты труда) с учетом нового повышающего коэффициента производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

9.4. Тренерскому составу за подготовку спортсмена высокого класса, вошедшего в состав сборной команды Российской Федерации или субъекта Российской Федерации и занявшего с 1 по 6 место на официальных соревнованиях соответствующего уровня, с учетом субсидий, предоставляемых учреждению из бюджета муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан на выполнение муниципального задания и иные цели, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников, по решению руководителя учреждения рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты за результативную подготовку одного спортсмена (команды) в следующих размерах:

№ п/п	Статус официального спортивного соревнований	Занятое место	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в % от ставки заработной платы тренера за результативную подготовку одного спортсмена (команды)
1	2	3	4
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1.	Олимпийские, Параолимпийские, Сурдоолимпийские игры, Чемпионат Мира	1	до 200
		2-3	до 160
		4-6	до 100
		участие	до 80



1.2.	Кубок Мира (сумма этапов или финал), Чемпионат Европы	1	до 160
		2-3	до 100
		4-6	до 80
		участие	до 60
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), Первенство Мира	1	до 100
		2-3	до 80
		4-6	до 60
		участие	до 40
1.4.	Этапы Кубка Мира, Первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль	1	до 80
		2-3	до 60
		4-6	до 40
		участие	до 20
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 60
		2-3	до 40
		4-6	до 20
		участие	-
2. Индивидуальные, личные (группы, пары, экипажи) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 спортсменов включительно			
2.1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 100
		2-3	до 80
		4-6	до 60
		участие	до 40
2.2.	Первенство России (среди молодежи), спартакиада молодежи (финал)	1	до 80
		2-3	до 60
		4-6	до 40
		участие	до 20
2.3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), спартакиада спортивных школ (финалы), спартакиада учащихся (финал)	1	до 60
		2-3	до 40
		4-6	до 20
		участие	-
2.4.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 40
		2-3	до 20
		4-6	-
		участие	-
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов			
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на чемпионате России, Кубке России	1	до 100
		2-3	до 80
		4-6	до 60
		участие	до 40

3.2	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (среди молодежи), на спартакиаде молодежи (финал)	1	до 80
		2-3	до 60
		4-6	до 40
		участие	до 20
3.3	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), на спартакиаде спортивных школ (финалы), на спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 60
		2-3	до 40
		4-6	до 20
		участие	-
3.4	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 40
		2-3	до 20
		4-6	-
		участие	-

#### Примечания:

1. По видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в программу Олимпийских, Параолимпийских, Сурдоолимпийских игр, размер выплаты в процентах от должностного оклада за одного занимающегося установить в размере на 25-50% ниже размера, установленного для видов спорта (спортивных дисциплин), включенных в программу Олимпийских, Параолимпийских, Сурдоолимпийских игр, исходя из объема субсидий поступающих в установленном порядке из бюджета муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан.

2. Юношеские олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе, Европейский юношеский олимпийский фестиваль – к первенству Европы в соответствующей возрастной группе, Всемирная универсиада – к официальным международным спортивным соревнованиям, Всероссийская универсиада – к официальным всероссийским спортивным соревнованиям, спартакиады учащихся, спортивных школ и спартакиады молодежи – к первенству России в соответствующей возрастной группе.

3. Норматив оплаты труда за результативную подготовку одного спортсмена (команды) устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала финансового, учебного года, тренировочного периода (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года при условии, что спортсмен состоит в списочном составе учащихся учреждения.



Если в период действия установленной выплаты спортсмен улучшил спортивный результат, выплата соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока ее действия.

Если по истечении срока действия установленной выплаты спортсмен не показал указанного в таблице результата, надбавка не устанавливается.

Изменение размеров оплаты труда в течение учебного года/тренировочного периода оформляется приказом по школе и вносится в тарификационный список.

В видах спорта, в которых кубки мира, Европы и России проводятся по многоэтапной (многотуровой) системе, учитываются только результаты по итогам всех этапов (туров) (комплексный результат).

9.5 Рекомендуемые размеры стимулирующих выплат тренерскому составу за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса (команды) в спортивных дисциплинах, включенных в программу Олимпийских игр, а также иным работникам, непосредственно участвующим в подготовке, устанавливаются в следующих пределах с учетом субсидий, представляемых учреждению из бюджета муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан на выполнение муниципального задания и иные цели, а также средств поступающих от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников по решению руководителя учреждения:

№ п/п	Статус официального спортивного соревнований	Занятое место	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в % от ставки заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды)	
			Тренерскому составу	Руководителям и иным специалистам
1	2	3	4	5
<b>1. Официальные международные спортивные соревнования</b>				
1.1.	Олимпийские, Параолимпийские, Сурдоолимпийские игры, Чемпионат Мира	1	до 20	до 10
		2-3	до 16	до 8
		4-6	до 10	до 5
		участие	до 8	до 4
1.2.	Кубок Мира (сумма этапов или финал), Чемпионат Европы	1	до 16	до 8
		2-3	до 10	до 5
		4-6	до 8	до 4
		участие	до 6	до 3
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), Первенство Мира	1	до 10	до 5
		2-3	до 8	до 4
		4-6	до 6	до 3
		участие	до 4	до 2

1.4.	Этапы Кубка Мира, Первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль	1	до 8	до 4
		2-3	до 6	до 3
		4-6	до 4	до 2
		участие	до 2	до 1
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 6	до 3
		2-3	до 4	до 2
		4-6	до 2	до 1
		участие	-	-
2. Индивидуальные, личные (группы, пары, экипажи) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 спортсменов включительно				
2.1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 10	до 5
		2-3	до 8	до 4
		4-6	до 6	до 3
		участие	до 4	до 2
2.2.	Первенство России (среди молодежи), спартакиада молодежи (финал)	1	до 8	до 4
		2-3	до 6	до 3
		4-6	до 4	до 2
		участие	до 2	до 1
2.3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), спартакиада спортивных школ (финалы), спартакиада учащихся (финал)	1	до 6	до 3
		2-3	до 4	до 2
		4-6	до 2	до 1
		участие	-	-
2.4.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 4	до 2
		2-3	до 2	до 1
		4-6		
		участие		
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов				
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на чемпионате России, Кубке России	1	до 10	до 5
		2-3	до 8	до 4
		4-6	до 6	до 3
		участие	до 4	до 2
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (среди молодежи), на спартакиаде молодежи (финал)	1	до 8	до 4
		2-3	до 6	до 3
		4-6	до 4	до 2
		участие	до 2	до 1
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), на спартакиаде спортивных школ	1	до 6	до 3
		2-3	до 4	до 2
		4-6	до 2	до 1



	(финалы), на спартакиаде учащихся (финалы)	участие	-	-
3.4	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 4	до 2
		2-3	до 2	до 1
		4-6	-	-
		участие	-	-

Примечание:

Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль – к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада – к официальным международным спортивным соревнованиям, Всероссийская универсиада – к официальным всероссийским спортивным соревнованиям, спартакиады учащихся, спортивных школ и спартакиады молодежи – к первенству России в соответствующей возрастной группе.

9.6. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут быть установлены премии:

- за качество выполняемых работ;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- по итогам работы (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

Премирование осуществляется на основании Положения «О порядке установления иных стимулирующих и единовременных выплат, премирования, установления персонального повышающего коэффициента работников Муниципального автономного учреждения спортивная школа муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан» от 10.01.2017 года по решению руководителя и согласованию с профсоюзным комитетом МАУ СШ МР Уфимский район РБ в пределах субсидий, предоставляемых учреждением из бюджета муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда:

- заместителя руководителя, главного бухгалтера и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;
- иных работников, подчиненных заместителю руководителя – по предоставлению заместителя руководителя.

Премирование руководителя осуществляется по распоряжению администрации муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан с учетом результатов деятельности учреждения.

9.6.1 Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Президентом Республики Башкортостан, Правительством Российской Федерации, Правительством Республики Башкортостан, присвоении почетных званий Российской Федерации, почетных званий Республики Башкортостан,

награждении знаками отличия Российской Федерации, знаками отличия Республики Башкортостан, орденами и медалями Российской Федерации, орденами и медалями Республики Башкортостан.

- награждении нагрудными знаками «Отличник образования Российской Федерации», «Отличник образования Республики Башкортостан»; «Отличник физической культуры Российской Федерации»;

- награждении ведомственными наградами Федерального агентства по физической культуре и спорту Российской Федерации, Почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», медалью Петра Лесгафта, медалью Николая Озерова, нагрудным знаком «Отличник физической культуры и спорта», почетной грамотой;

- награждении почетными знаками «Лучший работник физической культуры и спорта Республики Башкортостан», «Лучший тренер Республики Башкортостан», «Лучший судья Республики Башкортостан», «Выдающийся спортсмен Республики Башкортостан», «за заслуги в развитии туризма в Республике Башкортостан», «За вклад в развитие спорта в Республике Башкортостан»;

- награждении Почетной грамотой Министерства спорта, туризма и молодежной политики Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства молодежной политики, спорта и туризма Республики Башкортостан и другие.

9.6.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно в целях поощрения работников за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий, не входящих в круг основных обязанностей работника.

9.6.3. Премия за интенсивность и высокие результаты работы имеет разовый характер и выплачивается работникам учреждения, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса. Перечень специалистов, которым устанавливаются данные стимулирующие выплаты, определяется учреждением с учетом непосредственного вклада работника в достижение результатов.

В перечень специалистов, непосредственно участвующих в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса, включаются работники тренерского состава, заместители директора по учебно-спортивной работе, инструкторы-методисты и др.

Премии за интенсивность и высокие результаты работы тренерского состава и специалистов устанавливаются в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы либо в абсолютных размерах в зависимости от некоторых показателей в следующих размерах:



## ПЕРЕЧЕНЬ

оснований (критериев) для премирования и установления иных стимулирующих выплат работникам учреждения\*

### I. Профессиональная компетентность тренера

№ п/п	Критерии	Качественные показатели	Шкала	баллы
1.	Методический потенциал педагога	а) Выступление на методических советах		1
		б) публикации в СМИ		1
		Разработка и утверждение рабочей программы		1
		Разработка и утверждение авторской программы		1
		в) грамоты, дипломы, благодарственные письма, почетные знаки		1
		г) участие в конкурсах		1
		Участие в муниципальных мероприятиях		1
		Участие в судействе комплекса ГТО		5

### II. Качество тренерской деятельности

№ п/п	Критерии	Качественные показатели	Шкала	баллы
1.	Уровень выполнения программ	участие в соревнования муниципального уровня (за 1 обучающегося) в командных видах спорта (за команду)		0,5
				3
		Участие в соревнования республиканского уровня (за 1 обучающегося) в командных видах спорта (за команду)		1
				3

		участие в соревнованиях всероссийского уровня (за 1 обучающегося) в командных видах спорта (за команду)		1,5 3
		участие в соревнованиях международного уровня (за 1 обучающегося) в командных видах спорта (за команду)		2 5
2.	Качество результатов	Присвоение разрядных норм и званий <ul style="list-style-type: none"> <li>• I - юношеский (за 1 человека)</li> <li>• II - юношеский (за 1 человека)</li> <li>• III - юношеский (за 1 человека)</li> <li>• II спортивный (за 1 человека)</li> <li>• III спортивный (за 1 человека)</li> <li>• I спортивный (за 1 человека)</li> <li>• КМС</li> <li>• МС</li> </ul>		0,5 0,7 1 1,5 2 3 4 5
3.	Наличие спортсменов ставших победителями и призерами	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Муниципальный уровень</li> <li>• Республиканский уровень</li> <li>• Всероссийский уровень</li> <li>• Международный уровень</li> </ul>		1 2 3 4
4.	Наличие спортсменов членов сборных команд	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Республики</li> <li>• России</li> </ul>		1 3

### III Качество воспитательной деятельности тренера

№	Критерии	Качественные показатели	Шкала	баллы
1.	Организация работы со спортсменами	<ul style="list-style-type: none"> <li>• мероприятий с участием спортсменов</li> </ul>		1
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• инструктажи по ТБ, пожарной безопасности</li> </ul>		1



		<ul style="list-style-type: none"> <li>• медицинский осмотр</li> </ul>		1
2.	Сохранность контингента в группах	<ul style="list-style-type: none"> <li>• сохранность контингента на 01 сентября</li> </ul>	100%	5
			80%	3
			50%	1

#### IV. Качество работы с документацией и повышение квалификации тренера

№ п/п	Критерии	Качественные показатели	Шкала	баллы
1.	Ведение школьной документации	<ul style="list-style-type: none"> <li>• своевременное заполнение журналов (нет замечаний)</li> </ul>		1
2.	Аттестация тренера-преподавателя (при получении)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• своевременная отчетность</li> <li>• соответствие занимаемой должности «тренера»</li> <li>• соответствие первой квалификационной категории «тренера»</li> <li>• соответствие высшей квалификационной категории «тренера»</li> </ul>		1 2 3

#### V. Критерии и показатели качества труда административно-управленческого и технического персонала СШ

		Качественные показатели	критерии	баллы
1	Заместитель директора по учебно-спортивной работе, спортивно-	Система внутреннего контроля. Проверка наличия учебной документации (ведение журналов учета работы учебной группы, наличие личных дел учащихся и т.д.) Справки посещения тренировок.	Высокий Средний Низкий	10 5 3

	методической работе	<p>Подготовка списков учебных групп для приказов о зачислении и прохождения плановых медицинских осмотров обучающихся.</p> <p>составление расписания учебно-тренировочных занятий, тарификации</p> <p>Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе</p> <p>Организация реализации и утвержденных программ и учебных планов.</p> <p>Внедрение современных моделей организации учебно-тренировочного процесса.</p> <p>Проведение тренерских, методических советов.</p> <p>Формирование единой системы оценки эффективности деятельности тренерских кадров (обслуживающего персонала), на основе результатов мониторинговых исследований, промежуточного итогового контроля.</p> <p>Представление статистических сведений, отчетов, аналитической информации. Организация и проведение воспитательных мероприятий</p> <p>Организация проведения промежуточного, итогового контроля и контроля учебно-тренировочного процесса.</p> <p>Организация работы с родителями, работа с обращениями граждан.</p> <p>Отсутствие обоснованных жалоб, обращений в вышестоящие органы.</p>	<p>Высокий</p> <p>Средний</p> <p>Низкий</p> <p>Высокий</p> <p>Средний</p> <p>Низкий</p> <p>Высокий</p> <p>Средний</p> <p>Низкий</p> <p>Высокий</p> <p>Средний</p> <p>Низкий</p> <p>Высокий</p> <p>Средний</p> <p>Низкий</p> <p>Высокий</p> <p>Средний</p> <p>Низкий</p> <p>Высокий</p> <p>Средний</p> <p>Низкий</p> <p>Высокий</p> <p>Средний</p> <p>Низкий</p> <p>Высокий</p> <p>Средний</p> <p>Низкий</p>	<p>10</p> <p>5</p> <p>3</p> <p>10</p> <p>5</p> <p>3</p> <p>10</p> <p>5</p> <p>3</p> <p>531</p> <p>531</p> <p>10</p> <p>53</p> <p>531</p> <p>531</p>
--	---------------------	---	---	---



2	Старший инструктор-методист (инструктор-методист)	План методической работы, методические материалы по организации учебно-тренировочного процесса. Четкое выполнение плана	Высокий Средний Низкий	531
		Помощь в составлении программ спортивной подготовки, тренировочных планов по этапам подготовки, контроль выполнения программ. Наличие собственных методических разработок по тематическому планированию	Высокий Средний Низкий	531
		Организация, проведение и участие в тренерских советах, методических советах. Представление собственных методических разработок, внедрение современных методик	Высокий Средний Низкий	531
		Подготовка статистических сведений, отчетов, аналитической информации. Качественный уровень составления запросов.	Высокий Средний Низкий	10 5 3
		Организация работы по повышению квалификации, переквалификации тренеров (курсы повышения квалификации, переквалификации, аттестация)	Высокий Средний Низкий	531
		Подготовка и ведение документации для проведения промежуточной, контрольной аттестации обучающихся и текущего контроля учебно-тренировочного процесса.	Высокая Средняя Низкая	10 5 3
		Выполнение мероприятий, необходимых для соблюдения календарного плана спортивно-массовых мероприятий учреждения	Высокая Средняя Низкая	5 3 1
		Помощь в организации и проведении соревнований.	Высокая Средняя Низкая	10 5 3

	Высокая исполнительская дисциплина	Высокая Средняя Низкая	5 3 1
3	Работники бухгалтерии	Своевременное и качественное предоставление отчетности Разработка новых программ, положений, подготовка экономических расчетов Качественное ведение документации Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	5 5 5 5
4	Обслуживающий персонал (уборщик служебных помещений, дворник, сторож)	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны проверяющих организаций, администрации, участников образовательного процесса, посетителей. Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	3 3
5	Водитель	Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта; отсутствие ДТП, нарушений ПДД; обеспечение безопасной перевозки детей;	1 1 1
6	Спортсмен-инструктор	Динамика индивидуальных показателей развития физических качеств занимающихся; динамика прироста индивидуальных показателей физической подготовленности занимающихся; уровень освоения основ техники видов спорта, навыков гигиены и самоконтроля; другие основания Результаты соревнований: 1. муниципальный уровень 2. Республиканский уровень 3. Всероссийский уровень	1 1 1 0,5 1 2



Премирование работников учреждения по итогам работы осуществляется на основании критериев эффективности.

Критерии для премирования работников учреждения, а также система установления размера премиальных выплат разрабатывается работодателем совместно с профсоюзным комитетом МАУ СШ МР Уфимский район РБ на основании примерного перечня критериев и показателей эффективности, а также с учетом методических рекомендаций по разработке критериев и показателей эффективности деятельности работников учреждения и утверждаемых комитетом молодежной политики и спорта администрации муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан.

9.7. Материальная помощь работникам может быть оказана за счет экономии по фонду оплаты труда. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника с учетом мнения профсоюзного комитета МАУ СШ МР Уфимский район РБ. Конкретные условия выплаты материальной помощи определяется локальными нормативными актами учреждения.

## **10. Порядок определения стажа тренерской работы работников учреждений**

10.1. Основным документом для определения стажа педагогической работы работников учреждений является трудовая книжка.

10.2. В стаж педагогической работы засчитываются:

- тренерская, педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях;
- время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования.

## **11. Объемные показатели деятельности учреждений и порядок отнесения их группам по оплате труда руководителя**

11.1. Объемные показатели деятельности учреждения:

11.1.1. К объемным показателям деятельности учреждения относятся показатели, характеризующие масштаб руководства им: численность его работников, количество обучающихся (воспитанников), превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие руководство учреждением.

11.1.2. Объем деятельности учреждения при определении группы по оплате труда его руководителя оценивается в баллах по следующим показателям:

**ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ  
деятельности муниципального автономного учреждения**

№ п/п	Наименование объемного показателя	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Занимающиеся в учреждении по следующим программам:		
	Дополнительные общеразвивающие программы	за каждого занимающегося	0,2
	Дополнительные предпрофессиональные программы	за каждого занимающегося	0,5
	Программы спортивной подготовки	за каждого занимающегося	1
2.	Наличие в учреждении групп:		
	спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки	из расчета за каждую группу занимающихся	5
	тренировочных групп	за каждого обучающегося (дополнительно)	0,5
	Совершенствования спортивного мастерства	за каждого обучающегося (дополнительно)	2,5
	высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося (дополнительно)	4,5
3.	Наличие оборудованных и используемых в тренировочном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени их использования)	за каждый вид спортивного сооружения	до 15
4	Наличие собственного оборудованного медицинского пункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра с численностью медицинского персонала; столовой	за каждую единицу	до 15
5.	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения; (письменно записать каждый вид)	из расчета за каждую единицу	до 3, но не более 20
6	Количество работников в учреждении:	за каждого работника	1,0
	имеющих первую квалификационную категорию	дополнительно за каждого работника	0,5



	имеющих высшую квалификационную категорию	дополнительно за каждого работника	1,0
7.	Наличие загородных спортивных объектов (лагерей, баз комплексов), находящихся на балансе учреждения	за каждый объект	до 30
8.	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	до 20
9.	Наличие призовых мест на официальных международных, всероссийских соревнованиях	I место	до 5
		II место	до 3
		III место	до 1

Учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителя в зависимости от суммы баллов			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Спортивная школа олимпийского резерва, специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва, спортивная школа, детско-юношеская спортивная школа (далее – СШОР, СДЮСШОР, СШ и ДЮСШ соответственно)	более 350 баллов	251-350 баллов	до 250 баллов	

11.2. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководящих работников:

11.2.1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год Комитетом молодежной политики и спорту администрации муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан на основании соответствующих документов, подтверждающих объемные показатели деятельности учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых спортивных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 ближайших года.

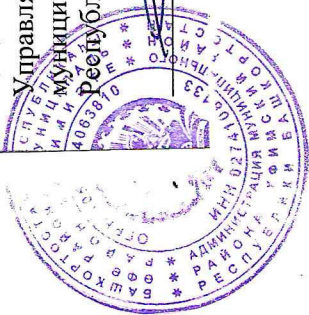
11.2.2. При наличии других показателей, не указанных в пункте 11.1.2 настоящего Положения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Комитетом молодежной политики и спорту администрации муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

11.2.3. Конкретное количество баллов в тех случаях, когда указаны показатели с предлогом «до», устанавливается Комитетом молодежной политики и спорту администрации муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан

11.2.4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется по списочному составу постоянно обучающихся по состоянию на 1 января.



Пронумеровано, прошнуровано и скреплено  
печатью 34 (*тридцать четыре*) листа  
Управляющий делами Администрации  
Муниципального района Уфимский район /  
Республики Башкортостан



*[Signature]*  
Р.Л. Манкеев